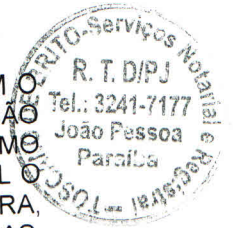


CONVENÇÃO COLETIVA DE NATUREZA SALARIAL E SOCIAL, QUE ENTRE SI FAZEM O SINTRICOM – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO CIVIL, PESADA, MONTAGEM E DO MOBILIÁRIO DE JOÃO PESSOA, COMO REPRESENTANTE DA CLASSE LABORAL, E REPRESENTANDO A CLASSE PATRONAL O SINDMAD – SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE MARCENARIA, MÓVEIS DE MADEIRA, SERRARIAS, CARPINTARIAS, TANOARIAS, MADEIRAS COMPEADAS E LAMINADAS, AGLOMERADOS E CHAPAS DE FIBRAS DE MADEIRA, MÓVEIS DE JUNCO E VIME, VASSOURAS, PINTURA, DECORAÇÕES, ESTUQUES, ORNATOS, CORTINA E ESTOFADOS, ESCOVAS E PINCÉIS DA MICRO REGIÃO DO LITORAL PARAIBANO, NESTEATO REPRESENTADOS PELOS SEUS RESPECTIVOS PRESIDENTES, CONFORME CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:



### **CLÁUSULA PRIMEIRA - DA ABRANGÊNCIA**

O presente Instrumento Normativo aplica-se às relações de trabalho já existentes ou que venham a existir, independentemente de sindicalização, entre a categoria econômica e profissional constante do 3º Grupo do quadro a que se refere o Art. 577 da Consolidação das Leis do Trabalho com aplicabilidade na base territorial comum às duas entidades sindicais, com exceção da Indústria da Construção Civil, menores, aprendizes e categorias diferenciadas.

### **CLÁUSULA SEGUNDA - DOS SALÁRIOS NORMATIVOS**

A partir de 01/01/2016 e até 31/12/2016, ficam assegurados os seguintes pisos salariais:

- R\$ 968,00- Para o pessoal não qualificado, inclusive serventes de escritório, serviços gerais, auxiliares e ajudantes;
- R\$ 1.006,50 – Para operadores práticos e vassoureiro, armadores, ponteadores e outros profissionais técnicos;
- R\$ 1.006,50 – Para auxiliar de escritório e vigia;
- R\$ 1.303,50 - Para o pessoal qualificado, inclusive oficiais operadores, profissionais de outras especialidades técnicas e marceneiro;
- R\$ 1.392,05 - para encarregado geral.

### **CLÁUSULA TERCEIRA - DO REAJUSTE SALARIAL**

Os salários da categoria profissional não enquadrados na Cláusula Segunda serão reajustados em 01/01/2016, com o percentual de **10% (dez por cento)** aplicável sobre os salários praticados em DEZEMBRO/2015.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** – Para os empregados admitidos posteriormente a 01/01/2015, o reajuste de que trata a presente cláusula será proporcional aos meses de trabalho no período revisado (01/01/2015 à 31/12/2015).

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – Fica permitida a compensação de reajuste espontâneo concedido durante o período revisado bem como toda e qualquer antecipação salarial concedida posteriormente a 01/01/2015.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** – Fica quitada toda a inflação do período de 01/01/2015 a 31/12/2015.



#### **CLÁUSULA QUARTA – DAS DIFERENÇAS SALARIAIS**

A diferença salarial verificada nos meses de JANEIRO a ABRIL/2016, decorrente do presente acordo, será paga até 30 de junho de 2016.

**PARÁGRAFO ÚNICO** – Para os empregados demitidos após 01/01/2016 e até o fechamento do presente acordo, as empresas efetivarão o pagamento das diferenças de salários que houverem e/ou verbas rescisórias a partir de 30 de maio de 2016 e até 30 de junho de 2016. Os empregados que não procurarem as empresas dentro deste período, poderão fazê-lo a qualquer tempo, respeitando o prazo prescricional.

#### **CLÁUSULA QUINTA - DO REAJUSTE DA PRODUÇÃO**

Qualquer índice de reajuste aplicado sobre os salários normativos, automaticamente reajustará os serviços realizados em regime de produção.

#### **CLÁUSULA SEXTA – DOS SALÁRIOS ADICIONAIS**

Toda e qualquer parcela remuneratória a que faça jus o empregado ao longo do mês tais como horas extras, adicional noturno, produtividade, deverão constar nos contra cheques de pagamento respectivos.

**Parágrafo Único:** O empregado que tiver trabalhado a semana completa por produção e fizer jus ao repouso semanal remunerado, a parcela será calculada sobre a média da produtividade alcançada.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - DAS HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com a sobretaxa de 80% (oitenta por cento), quando não compensadas nos termos da cláusula trigésima primeira desta convenção.

#### **CLÁUSULA OITAVA - DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Os empregadores ficam obrigados a fornecer comprovante da remuneração individual, com identificação da empresa, discriminando as parcelas pagas e descontadas, bem como o valor dos depósitos do FGTS, exceto em empresas com até 15 empregados.

#### **CLÁUSULA NONA- DO PAGAMENTO DO SALÁRIO FAMÍLIA**

O salário família, pago por filho menor de quatorze anos, deverá ser repassado ao trabalhador juntamente com o pagamento do saldo de salário do mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA - DA JORNADA DE TRABALHO**

A duração normal da jornada de trabalho para os trabalhadores nas indústrias do mobiliário será de 44 (quarenta e quatro) horas semanais, recaiando o descanso semanal remunerado, preferencialmente aos domingos.

**Parágrafo Primeiro:** A jornada semanal de trabalho será distribuída da Segunda-feira à Quinta-feira, com nove horas diárias e na Sexta-feira com oito horas diárias.

**Parágrafo Segundo:** Às empresas cuja jornada semanal seja de oito horas diárias, é facultada a complementação da jornada aos sábados, com carga de 4 (quatro) horas.

**Parágrafo Terceiro:** A empresa que desejar alterar a jornada de trabalho semanal, só poderá fazê-lo com anuência do sindicato profissional.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA- DO PAGAMENTO DE RESCISÃO**

Todo pagamento de rescisão contratual, será feito com assistência sindical, desde que o empregado conte com mais de 6 (seis) meses de trabalho.

**Parágrafo Único:** Quando o operário for demitido e tenha que se deslocar de sua cidade até a sede da empresa para receber seus direitos rescisórios, em data determinada pelo empregador e isto não ocorra por motivação deste, será assegurado ao trabalhador, indenização no valor do transporte e alimentação, quantas vezes forem necessárias, até que o empregador quite as verbas rescisórias do empregado.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA- DO CAFÉ DA MANHÃ**

As empresas fornecerão, sem ônus para seus empregados, o café da manhã, composto de café, dois pães e margarina, que será servido no horário das 06:30 (seis e trinta) às 06:50 (seis e cinquenta) e não integrará o salário para efeito legal.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA- DO FARDAMENTO**

Esta convenção sugere que as empresas disponibilizem fardamento para os seus empregados, observada a especificidade de cada função.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - DO SALÁRIO DO SUBSTITUTO**

Ao empregado que for designado para exercer, em substituição, função de outro que percebe salário superior, será garantido igual piso salarial da função do substituído, durante o período de substituição.

**Parágrafo Único:** Caso a substituição seja igual ou superior a 180 (cento e oitenta) dias, a função do substituído deverá ser anotada na CTPS do substituto.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA- DO CÁLCULO DA RESCISÃO**

O cálculo de rescisão de contrato de trabalho, deverá observar a média das horas extras e de outros ganhos auferidos pelo trabalhador.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA- DA INTERRUÇÃO DO TRABALHO**

As interrupções do trabalho de responsabilidade da empresa, por caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontadas ou compensadas posteriormente.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA-DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

A partir da vigência do presente acordo, o contrato de experiência fica limitado no máximo de 45 (quarenta e cinco) dias.

**Parágrafo Único:** Não ficará sujeito a período de experiência, o empregado contratado na mesma função na qual já tenha cumprido o período de experiência na mesma empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - DA TRANSFERÊNCIA**

Fica vedada a transferência, sem anuência do empregado, para município fora da contratação, exceto para as cidades de João Pessoa, Santa Rita, Bayeux, Cabedelo e Conde.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DA SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

As serrarias e fábricas de vassouras fornecerão a todos os trabalhadores os seguintes acessórios: botas de couro ou similar, protetor auricular, máscara e óculos de proteção, de acordo com a necessidade de cada função especificamente desempenhada.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA- DAS AÇÕES EDUCATIVAS**

Será garantido nos locais de trabalho, nas empresas com mais de 30 (trinta) empregados, o tempo mínimo de 1 (uma) hora por quinzena para reuniões com os trabalhadores, para tratar de segurança e medicina no trabalho, e que serão acompanhados por pessoas credenciadas pelo sindicato ou órgão ligado ao setor de Segurança e Medicina do Trabalho da SRT (Superintendência Regional do Trabalho).

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA -DA INDENIZAÇÃO POR MORTE OU INVALIDEZ**

Na ocorrência de morte ou invalidez permanente, causada por acidentes de trabalho, definida de acordo com a legislação específica e atestados do INSS, a empresa pagará imediatamente aos dependentes, no primeiro caso e ao trabalhador, na segunda hipótese, uma indenização equivalente a 04 (quatro) e 03 (três) salários normativos do trabalhador respectivamente, independentemente das indenizações previstas em Lei.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DA AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço sem prejuízo de salário

Até 3 (três) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa declarada em sua CTPS viva sob sua dependência econômica;
Até 4 (quatro) dias consecutivos em virtude de casamento;
Até 1 (um) dia em caso de morte do sogro ou sogra;
Até 1 (um) dia em caso de retirada de documentos;

**Parágrafo Único:** Quando o empregado necessitar acompanhar esposa ou filho em internamento hospitalar, a empresa abonará o período necessário para agilização do internamento, desde que comprovado através de atestado de permanência fornecido pelo hospital, o qual será apresentado logo após a ocorrência, fornecendo a empresa contra recibo desta comprovação.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DAS FALTAS DO TRABALHADOR**

Em caso de falta não justificada, do empregado, o empregador não poderá descontar valor que ultrapasse o salário dia e DSR (Descanso Semanal Remunerado).

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA- DO FERIADO DA CATEGORIA**

Fica reconhecido o dia 19 de março como "DIA DO TRABALHADOR NA INDÚSTRIA DO MOBILIÁRIO, DAS SERRARIAS E FÁBRICAS DE VASSOURAS", o qual será considerado para todos os efeitos legais, como de repouso.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA- DO ATESTADO MÉDICO**

As empresas não poderão recusar atestados médicos e odontológicos emitidos pelos órgãos públicos e sindicato da categoria ou clínicas/consultórios com este conveniado, devendo nos referidos atestados constar o CID (Código Internacional de Doenças).

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA- DO INÍCIO DAS FÉRIAS**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com domingo, feriado ou dia de compensação de repouso semanal.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA- DA CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão, quando da demissão de seus empregados, quando por estes solicitadas, carta de apresentação referindo-se à função, tempo de trabalho e conduta dos mesmos.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA – DOS PRIMEIROS SOCORROS**

As empresas manterão nos locais de trabalho, medicamentos para primeiros socorros, para atender eventuais e excepcionais casos de urgência e ainda, transportarão o empregado para o hospital ou pronto socorro mais próximo, quando houver necessidade.

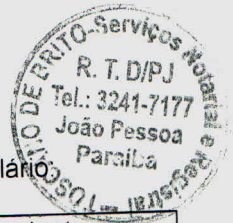
## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA – DO ATRASO NA EMISSÃO DA CAT**

Em caso de acidente de trabalho ou de percurso, devidamente comprovado, a empresa que por sua culpa atrasar o fornecimento da CAT, arcará com o ônus do pagamento do benefício que o empregado tenha deixado de receber, por conta do atraso.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA – DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

As representações profissional e econômica mantêm, a Comissão Intersindical de Conciliação Prévia, prevista no artigo 625-A da Consolidação das Leis do Trabalho.

**Parágrafo Único:** – A CCP – funcionará na sede do NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista, que fornecerá toda estrutura administrativa e assessoria jurídica a CCP, com sede instalada na Av. João Machado, nº 1214 – 1º Andar - Centro – João Pessoa – Pb.





### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA- BANCOS DE HORAS**

É facultado à categoria econômica do setor moveleiro, a implantação de Jornada Flexível de Trabalho – Banco de Horas - controlado pelo sistema de débitos e créditos, onde o excesso de horas em um dia seja compensado pela correspondente diminuição em outro dia, de maneira que não exceda, no período máximo de 90 (noventa) dias de sua utilização, à soma das jornadas de trabalho prevista, nem seja ultrapassado o limite máximo de 10 (dez) horas diárias, observando-se que, se no limite de 90 (noventa) dias a empresa não compensar as horas praticadas naquele período, deverá pagar como horas extras, as horas praticadas nos primeiros 30 (trinta) dias.

§ 1 – As horas trabalhadas a menor do que a jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, serão normalmente pagas pela empresa e levadas à débito dos empregados, sendo posteriormente compensadas, até o limite e forma fixados no caput da presente cláusula, excetuando-se as faltas devidamente justificadas.

§ 2 – Em casos excepcionais incluindo-se feriados não oficiais ou dias de festividades populares, o empregador poderá mediante concordância expressa da maioria dos seus empregados, adotar o sistema de compensação de que trata o “caput” desta cláusula.

§ 3- As horas trabalhadas além da jornada semanal de 44 (quarenta e quatro) horas, não serão pagas pela empresa mas, sim levadas a crédito dos empregados e deduzidas de eventual saldo, conforme previsto nesta cláusula.

§4 - Nas rescisões contratuais adotar-se-á os seguintes critérios:

I – Nas rescisões por iniciativa da empresa:

- a) Havendo saldo credor para o empregado, será pago como horas extraordinárias, acrescidas da sobre taxa de 80%;
- b) Havendo saldo credor em favor da empresa, o mesmo não poderá ser compensado nos direitos da rescisão.

II – Nas rescisões por iniciativa do empregado, ou justa causa:

- a) Havendo saldo em favor do empregado, o mesmo será pago como horas extras acrescidas da sobre taxa de 80%;
- b) Havendo saldo credor em favor da empresa, o mesmo será compensado, sem acréscimos, das verbas a que o empregado tiver direito na rescisão.

§ 5 – As dúvidas ou divergências surgidas entre empregado e empregador, oriundas da aplicação do presente acordo, deverão ser submetidas à apreciação das partes com mediação dos sindicatos das categorias profissionais e patronal, que após ouvir as partes, em conjunto ou separadamente, emitirá suas conclusões sobre a matéria, indicando, inclusive a solução que possa vir atender aos interesses das partes.

**Parágrafo Único:** As empresas do setor de esquadrias poderão utilizar o banco de horas, desde que seja formulado acordo individual entre a empresa interessada e o sindicato profissional.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA – DA MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão, mensalmente, de seus empregados sindicalizados, desde que por estes autorizados, em folha de pagamento, a taxa de 1% (um por cento) do salário fixo do empregado, que deverá ser recolhido até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

**Parágrafo Único:** o trabalhador que se desfilia do sindicato da categoria profissional, deverá comunicar de imediato e por escrito ao empregador, a fim de que seja suspenso o desconto da mensalidade na folha de pagamento.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA –DA CONTRIBUIÇÃO DE CUSTEIO**

Os empregadores descontarão de seus empregados, conforme decisão em assembléia de trabalhadores no Sindicato, o equivalente a 1 (um) dia de salário bruto a título de contribuição de custeio.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** –Tal desconto será efetuado no salário do mês de MAIO/2016, devendo ser repassado ao Sintricom até o dia 10 (dez) do mês de JUNHO/2016.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** – O trabalhador que não estiver de acordo com o desconto deverá 10 (dez) dias antes do pagamento comunicar por escrito sua oposição a empresa e ao sindicato obreiro.

**CLÁUSULA TRÍGESIMA QUARTA – DA ATUALIZAÇÃO DE VALORES DEVIDO AO SINDICATO**

Os valores de que tratam as Cláusulas acima, não recolhidas no prazo previsto, serão atualizados até a data do seu pagamento pela UFIR ou outro índice que vier a substituí-la, após a atualização aplicar-se-á multa de 5% (cinco por cento) sobre o valor, nos três primeiros meses de atraso. Após três meses a multa será equivalente a 15% (quinze por cento).

**CLÁUSULA TRÍGESIMA QUINTA – DA VIGÊNCIA**

Apresente Convenção Coletiva terá vigência de 01/01/2016 a 31/12/2016 e reger-se-á em tudo pelo que dispuser a Legislação pertinente.

João Pessoa, 26 de Abril de 2016.

TOSCANO DE BRITO  
OFÍCIO DE NOTAS

*J. L. da Silva*

JOSÉ LAURENTINO DA SILVA – DIRETOR PRESIDENTE  
SINTRICOM – SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA  
CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DE JOÃO PESSOA

ARTÓRIO  
GARIBALDI  
9º Ofício de Notas

*[Handwritten signature]*

REGINALDO GALVÃO CAVALCANTI – DIRETOR PRESIDENTE – 025.198.014-68  
SINDMAD - SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE MARCENARIA, MÓVEIS DE MADEIRA,  
SERRARIAS, CARPINTARIAS, TANOARIAS, MADEIRAS COMPEPADAS E LAMINADAS,  
AGLOMERADOS E CHAPAS DE FIBRAS DE MADEIRA, MÓVEIS DE JUNCO E VIME,  
VASSOURAS, PINTURA, DECORAÇÕES, ESTUQUES, ORNATOS, CORTINA E  
ESTOFADOS, ESCOVAS E PINCÉIS DA MICRO REGIÃO DO LITORAL PARAIBANO

SERV. NOTARIAL E REGISTRAL  
2º OFÍCIO DE NOTAS  
FONE: 83 3243-0903

**Cartório Garibaldi** Av. Epitácio Pessoa, 2640  
Tambauzinho - João Pessoa - Paraíba  
F.: (83) 3243.0377 - Fax: (83) 3243.0903

Reconheço por autenticidade a(s) firma(s) de (REGINALDO GALVÃO CAVALCANTI(80096)). O referido é verdade, dou fé em 06/05/2016. Vlr R\$10,85, Fepj R\$1,7, Farpem R\$0,25, ISS R\$0,42  
Operador: EULINA, Selo Digital: ADG97588-YNE4 - Consulte a autenticidade em <https://selodigital.tpb.ius.br>

**TOSCANO DE BRITO** SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL  
Rua Cândido Pessoa, 43 - CEP 58010-460  
Fone: (83) 3241-7177 - João Pessoa - PB  
[www.toscanodebrito.com.br](http://www.toscanodebrito.com.br)

Reconheço, por semelhança, a(s) Firma(s) de: JOSE LAURENTINO DA SILVA  
Em test.da verdade. João Pessoa-PB 06/05/2016 13:08:30  
Antonio Justino de Souto Falcao - Escrevente  
[2016-007860]ENOL:R\$ 18,49 FARPEN:R\$ 0,25 FEPJ:R\$ 1,70 ISS:R\$ 0,42  
SELO DIGITAL: ADC34632-7VIN  
Confira a autenticidade em <https://selodigital.tpb.ius.br>

TESTEMUNHO DA VERDADE  
Nenette Eloy de Souza Tabelião

**TOSCANO DE BRITO** SERVIÇO NOTARIAL E REGISTRAL  
Rua Cândido Pessoa, 43 - CEP 58010-460  
Fone: (83) 3241-7177 - João Pessoa - PB  
[www.toscanodebrito.com.br](http://www.toscanodebrito.com.br)

- REGISTRO DE TÍTULOS E DOCUMENTOS -  
Documento protocolado no Livro A-0142, registrado no Livro B-5262  
sob No. 747695 e arquivado neste Serviço. Certificado e dou fé  
João Pessoa-PB, 06/05/2016 13:06:09  
Antonio Justino de Souto Falcao - Escrevente  
ENOL:R\$ 339,61 FARPEN:R\$ 11,49 FEPJ:R\$ 67,92 ISS:R\$ 16,98  
SELO DIGITAL: ADF43641-ZD05  
Confira a autenticidade em <https://selodigital.tpb.ius.br>